



GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA (TALENTO HUMANO)

I. Presentación del programa.

La Administración del Talento Humano (Recursos Humanos) busca atraer, mantener y retener al personal dentro de la organización mediante la aplicación de un proceso sistematizado.

II. Descripción del curso.

El contenido del curso abarca los conocimientos básicos sobre la Administración de Recursos Humanos para disponer de elementos clave, las herramientas e instrumentos y las prácticas de gestión del talento.

III. Objetivo general.

Favorecer en el estudiante la capacidad de identificar los principales elementos de la gestión del talento humano así como de proponer una planificación estratégica de un departamento de recursos humanos.

IV. Información General.

Nombre del curso		Área		Prerrequisito	
Gerencia Pública y Privada				Proyectos para el desarrollo 2	
Número de créditos	Periodos teóricos		Periodos prácticos		Horas de clase por semana
4					
Elaborado por				Total de horas	
EJMSC (enero 2019)					



A. Esquema de contenido.

Nombre de la unidad temática (Subtemas)
1. Los Nuevos desafíos de la administración de Recursos humanos
2. Incorporación (admisión) de personas
3. Colocación (aplicación) de personas
4. Recompensar (compensación) de personas
5. Desarrollo de personas
6. Retener a las personas
7. Supervisar a las personas
8. Seguridad y salud ocupacional
9. Administración pública
10. El futuro de la administración de personas

B. Evaluación del aprendizaje

1. Evaluación del estudiante con fines de promoción. La calificación se conforma de la manera siguiente:

Total de apreciación objetiva	70 puntos	Se promueve con una nota mínima de 70 puntos. El estudiante debe acumular como mínimo 40 puntos de zona para tener derecho a examen final y haber llenado un porcentaje mínimo de 80 a las actividades programadas para el desarrollo del curso.
Examen final	30 puntos	
<hr/> TOTAL	<hr/> 100 puntos	



CURSO: TEORÍA GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA I
PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL MES DE: FEBRERO 2019

FECHA:	TEMA:	ACTIVIDADES:	BIBLIOGRAFÍA:	ENTREGA:	VALOR:
01/02/2019	Bienvenida	<ol style="list-style-type: none">1. Saludo2. Presentación docente y alumnos3. Entrega y explicación Guía programática y planificación de actividades4. Normas generales del curso5. Charla motivacional	enosiyivol.jimdo.com		
08/02/2019	Nuevos desafíos de la gestión del talento humano	<ol style="list-style-type: none">1. Actividad de conocimientos previos2. Generalidades por el docente<ol style="list-style-type: none">2.1. Trabajo individual (caratula, contenido y conclusiones), investigación sobre los siguientes temas: Introducción a la administración moderna de personas La administración de recursos humanos en un ambiente dinámico y competitivo Y Planeación estratégica de recursos humanos, lo entrega impreso.	Gestión del talento humano, Idalberto Chiavenato. Página de la 1 a la 100	8/02/2019	02 03
15/02/2019	Admisión de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Lectura obligatoria capítulo V Reclutamiento (Mondy) y presenta informe escrito 1 conforme formato.	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 119 a 159 Páginas del INTERNET	15/02/2019	04
22/02/2019	Admisión de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Resuelve guía 1 sobre competencias laborales, lo presenta impreso.	Gestión del talento humano, Idalberto Chiavenato, página 101 – 132 Páginas de INTERNET	22/02/2019	03
					12 pts.



INSTITUTO TECNOLÓGICO MAYA DE ESTUDIOS SUPERIORES –ITMES–
 Finca Municipal Chipar, San Juan Chamelco Alta Verapaz
 Unidad Académica No. 31 de la Universidad de San Carlos de Guatemala-USAC-



CURSO: GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA
 PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL MES DE: MARZO 2019

FECHA:	TEMA:	ACTIVIDADES:	BIBLIOGRAFÍA:	ENTREGA: 100%	VALOR:
01/03/2019	Admisión de personas	1. Lectura obligatoria capítulo 6 Selección (Mondy)	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 161-199		
08/03/2019	Admisión de personas	1. Lectura obligatoria capítulo 6 Selección (Mondy) 2. Resuelve guía 3 Proceso de Reclutamiento, selección y contratación de personal, entrega por escrito.	Idem	08/03/19	2.5
15/03/2019	Admisión de personas	1. Proceso de contratación y aspectos legales 2. Resuelve Guía 4 Contrato de trabajo, entrega por escrito.	Idem Código de trabajo	15/03/19	2.5
22/03/2019	1 EXAMEN PARCIAL	1. Entrega informe escrito de cómo se da el proceso de Reclutamiento, selección y contratación en su unidad de práctica. Valor 10 puntos 2. Entrega informe escrito # 2 del libro Fish, valor 5 puntos	Todo lo visto a la fecha	22/03/19	10 5
29/03/2019	Aplicación de personas	1. Lectura obligatoria capítulo 4 análisis de puestos de administración de recursos humanos de Mondy 2. Selección de personas, resuelve guía 2 (descripción de puestos) y elabora tres formularios de descripción de puestos. valor 2 puntos. 3. Exposición grupal sorteado en clase, todos los grupos investigan, todos llegan preparados, todos entregan informe escrito sobre el tema: INDUCCIÓN DE PERSONAS valor 2 puntos	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 85 - 117	29/03/19	02 02
					24 pts.



INSTITUTO TECNOLÓGICO MAYA DE ESTUDIOS SUPERIORES –ITMES–
Finca Municipal Chipar, San Juan Chamelco Alta Verapaz
Unidad Académica No. 31 de la Universidad de San Carlos de Guatemala-USAC-



CURSO: GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA
PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL MES DE: ABRIL 2019

FECHA:	TEMA:	ACTIVIDADES:	BIBLIOGRAFÍA:	ENTREGA:	VALOR:
05/04/2019	Aplicación de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Lectura obligatoria capítulo 8 de Mondy2. Diseña un plan para evaluación de desempeño para su unidad de práctica, entrega por escrito.	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 251- 281	05/04/19	03 pts.
12/04/2019	Compensación de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Lectura obligatoria capítulo 9 de Mondy2. Elabora un informe de las obligaciones derivadas de un contrato de trabajo en cuanto a prestaciones ante las diferentes instancias, entrega por escrito.	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 283 - 321	19/04/19	03 pts.
19/04/2019		Semana santa			
26/04/2019	Compensación de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Elabora un programa de compensación de personas, entrega por escrito, valor 3 pts.	Idem	26/05/19	03 pts.
					09 pts.

Lic. Erick J. Milián Santa Cruz
miliansantacruz@gmail.com

Celular: 59454215

Leer, leer y leer. – Escribir, escribir y escribir.



INSTITUTO TECNOLÓGICO MAYA DE ESTUDIOS SUPERIORES –ITMES-

Finca Municipal Chipar, San Juan Chamelco Alta Verapaz
Unidad Académica No. 31 de la Universidad de San Carlos de Guatemala-USAC-



CURSO: GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL MES DE: MAYO 2019

FECHA:	TEMA:	ACTIVIDADES:	BIBLIOGRAFÍA:	ENTREGA:	VALOR:
03/05/2019	Desarrollo de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Lectura obligatoria capítulo 7 Mondy2. Elabora guía de capacitación para su unidad de práctica, entrega por escrito.	Administración de recursos humanos, R. Wayne Mondy, Robert M. Noe, página 201 - 249	03/05/19	03
10/05/2019	2 EXAMEN PARCIAL	<ol style="list-style-type: none">1. Informe de cómo se da el proceso de inducción en su unidad de práctica y recomendaciones para mejorar, valor 4 puntos2. Informe por escrito de cómo se da el proceso de evaluación de desempeño en su empresa, y recomendaciones para mejorar, valor 4 puntos3. Informe por escrito de cómo se da el proceso de compensación en la unidad de práctica y recomendaciones para mejorar. Valor 4 puntos4. Informe por escrito de cómo se da el proceso de Desarrollo de personas en la empresa y recomendaciones para mejorar valor 3 puntos5. En caso de no existir hacer una propuesta6. Lo anterior se debe entregar por escrito.	todo lo visto a la fecha	10/05/19	15
17/05/2019	Mantenimiento de las condiciones laborales de las personas	<ol style="list-style-type: none">1. Reglamento interior de trabajo2. Informe del empleador Entrega investigación: caratula, introducción, contenido, conclusiones.	Código de trabajo Instituto Nacional de estadística INE		03
24/05/2019	Mantenimiento de las condiciones laborales de las personas	<ol style="list-style-type: none">1. Higiene y seguridad2. Ley del servicio civil3. Entrega por escrito un programa de Higiene y seguridad.		24/05/19	03
31/05/2019	Monitoreo de personas	<ol style="list-style-type: none">1. Banco de datos2. Sistema de información de recursos humanos			
					24 pts.

Lic. Erick J. Milián Santa Cruz
miliansantacruz@gmail.com

Celular: 59454215

Leer, leer y leer. – Escribir, escribir y escribir.



INSTITUTO TECNOLÓGICO MAYA DE ESTUDIOS SUPERIORES –ITMES–

Finca Municipal Chipar, San Juan Chamelco Alta Verapaz
Unidad Académica No. 31 de la Universidad de San Carlos de Guatemala-USAC-



CURSO: GERENCIA PÚBLICA Y PRIVADA PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL MES DE: JUNIO 2019

FECHA:	TEMA:	ACTIVIDADES:	BIBLIOGRAFÍA:	ENTREGA:	VALOR:
07/06/2018	Entrega de zona				
14/06/2018	EXAMEN FINAL	<ol style="list-style-type: none">1. Informe escrito sobre el Reglamento Interior de trabajo de su unidad de práctica y recomendaciones para su mejora, valor 5 puntos2. Informe escrito sobre el informe del empleador y recomendaciones para su mejora, valor 5 puntos3. Un manual de higiene y seguridad para una empresa de la industria alimentaria en sus diferentes áreas, valor 5 puntos4. Síntesis de lectura del libro Gun ho, valor 5 puntos5. Resumen escrito sobre el curso en general, contenido visto, ámbito de aplicación, importancia del mismo, valor 10 puntos	Todo lo visto	14/06/19	30 pts.
21/06/2019	ENTREGA RESULTADOS				
					100 pts.

Lic. Erick J. Milián Santa Cruz

miliansantacruz@gmail.com

Celular: 59454215

Leer, leer y leer. – Escribir, escribir y escribir.



BIBLIOGRAFÍA:

GESTION DEL TALENTO HUMANO	Idalberto Chiavenato	Mc Graw Hill, 2008
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Idalberto Chiavenato	McGraw Hill, 2009
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	R. Wayne Mondy Robert M. Noe	Novena edición
ADMINISTRACIÓN	Harold Koontzm Heinz Weihrich y Mark Cannice'	Mc Graw Hill, 2012
FISH	Lundin Stephen	Internet
GUNG HO A LA CARGA	Ken Blanchard y Sheldon Bowles	Internet
CÓDIGO DE TRABAJO	Decreto 1441	Última edición
LEY DEL SERVICIO CIVIL	DECRETO 1-87	Última edición
COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO	Jhon W. Newstrom	Mc Graw Hill, 2011